

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA), UNIDAD MUNICIPAL
DE PROTECCION CIVIL DE SAYULA JALISCO.**

| OBJETIVO GENERAL | |
|-------------------------|---|
| No. | DESCRIPCION |
| 1 | Ejecutar las políticas, programas y acciones en materia de protección civil en el municipio de Sayula Jalisco; con el fin de salvaguardar a las personas, su patrimonio y entorno, así como lo relativo a los servicios vitales y estratégicos, en caso de riesgo, emergencia u otra situación que amenace la el estado normal de la comunidad. |

| OBJETIVOS ESPECIFICOS | |
|------------------------------|--|
| No. | DESCRIPCION |
| 1 | Fortalecer la oferta de servicios a la población, orientando esfuerzos hacia labores preventivas ayudara a minimizar los riesgos y los costos que implica un eventual incidente, de tal manera que acciones de educación, capacitación y difusión de programas de prevención entre la población, ayudara a minimizar el impacto negativo de la exposición a riesgo y la ocurrencia de accidentes. |
| 2 | Fortalecer e incrementar el nivel de entrenamiento; tener personal con capacitación y entrenamiento suficiente y adecuado dará la posibilidad de dar una eficaz respuesta, pues hay que tener muy en cuenta que dadas las circunstancias eventualmente expone su vida al riesgo y para ello debe de contar con el mayor entrenamiento posible. |
| 3 | Actualizar y fortalecer métodos internos de trabajo; con frecuencia en las organizaciones existen áreas de oportunidad que deben ser atendidas, pues hacerlo deriva en una eventual optimización del uso de los recursos, de igual manera es posible la implementación de métodos y tecnologías que simplifiquen las labores de acopio de información, pues disponer de ella es un activo estratégico para el desempeño de las funciones de cualquier organización. |
| 4 | Fortalecer la capacidad de respuesta; para incrementar las capacidades invariablemente es proporcional a la cantidad de recursos disponibles, eventualmente las capacidades de cualquier organización se ven rebasadas, además el tipo de riesgo y los niveles de estrés que con frecuencia se somete al personal puede derivar en consecuencias para la salud. Por ello una vez medido y optimizado el desempeño, eventualmente se propondrá incrementar la plantilla y la cantidad de recursos materiales disponibles, ello bajo el esquema de protocolos internacionales de horas de trabajo y nivel de equipamiento necesario para la respuesta. |

| M E T A S | | | | | |
|------------------|--|--|---|-----------------|-------------------------|
| No. | DESCRIPCION | ESTRATEGIAS | UNIDAD DE MEDIDA | | RESPONSABLE |
| | | | ACCIONES | CANTIDAD | |
| 1 | Orientar actividades hacia labores de preparación, difusión de acciones de prevención en escuelas, hogares y centros de trabajo. | <p>Actualizar el Atlas de riesgo municipal.</p> <p>Fortalecer la vigilancia para el cumplimiento de normas y reglamentos, así como la difusión de actividades de prevención.</p> | <p>Inspecciones a lugares de afluencia masiva y negocios.</p> <p>Simulacros</p> <p>Distribución material de difusión impresa y digital.</p> | 1 | Omar Fajardo Delgadillo |
| 2 | Dedicar el tiempo necesario para asignar horas a la preparación, entrenamiento y capacitación del personal. | Implementar talleres internos de capacitación. | Estructurar tabla de asignación de tareas por función. | 1 | |
| 3 | Identificar las áreas de oportunidad relativas a mejorar procedimientos internos e implementar nuevos métodos para simplificar el acopio de información. | Registrar la operación diaria bajo criterios estandarizados de acopio y uso de la información relativa a la operación. | Crear mejores canales de comunicación, así como la adopción de nuevas herramientas para optimizar los flujos de información. | 1 | |
| 4 | Incrementar la capacidad de respuesta con el fortalecimiento del equipamiento y la cantidad de recurso humano disponible. | Crear área de inspección y capacitación. Con el propósito de crear criterios estandarizados relativos a estas áreas. | Identificar áreas que requieran el fortalecimiento de equipamiento y gestionar el incremento de la plantilla. | 1 | |

| CALENDARIO DE ACTIVIDADES | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| No. | DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD | CRONOGRAMA | | | | | | | | | | | |
| | | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| 1 | Fortalecer la oferta de servicios y las acciones de prevención | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 2 | Fortalecer el nivel de entrenamiento del personal | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 3 | Actualizar métodos de trabajo relativas al acopio de información y asignación de tareas | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 4 | Incrementar el nivel de equipamiento y la plantilla del personal | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

ATENTAMENTE

Of. Bombero Omar Fajardo Delgadillo
Coordinador de la Unidad Municipal de Protección Civil y Bomberos.

C.c.p.a